

**A MUNKAPIACI SZAK-
POLITIKA ESZKÖZEI
(2018. JÚNIUS
- 2019. MÁJUS)**

**HAJDU MIKLÓS
MAKÓ ÁGNES
NÁBELEK FRUZZSINA
NYÍRŐ ZSANNA**

1. Intézményi változások
2. Támogatások
3. Szolgáltatások
4. Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök és komplex programok
5. Munkapiaci hatású szakpolitikai eszközök

Az alábbi fejezetben a munkapiaccal kapcsolatos szakpolitikai eszközök 2018 júniusa és 2019 májusa között végbement, főbb szabályozási változásait foglaljuk össze.

1. INTÉZMÉNYI VÁLTOZÁSOK

1.1. Szakképzési rendszer

A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 2018. decemberi módosítása¹ 2019. január 1-jei hatállyal bevezette a szakképzésben a zárt rendszerű elektronikus távoktatás lehetőségét, amely az elméleti képzési ismeretanyag oktatását digitális tananyag formájában informatikai hálózaton keresztül valósítja meg.

2019. januártól az Innovációs és Technológiai Minisztérium hatáskörébe tartozó szakképzési centrumokban – a felsőoktatási intézményekben működő mintára – bevezették a kancelláriarendszert. A szakképzési centrumok első számú felelős vezetője a továbbiakban is a főigazgató lesz, akinek elsődleges feladata az intézmény szakmai tevékenységének irányítása, oktatási színvonalának felügyelete. A kancellár az intézmény működtetéséért felelős felső vezető menedzser, aki többek között a gazdasági, pénzügyi, munkaügyi, jogi, igazgatási tevékenységért, valamint az intézmény vagyongazdálkodásáért felel. A kancellárokat a szakképzési területért felelős miniszter nevezi ki. A tanároknak és az oktatómunkát közvetlenül segítő dolgozóknak a főigazgató lesz a munkáltatója, de a fizetésüket csak a kancellár egyetértésével állapíthatja meg. Minden más munkatársnak a kancellár lesz a munkáltatója és kinevezője. A főigazgatónak az intézmény gazdálkodását, szervezetét, működését érintő gazdasági következménnyel járó döntései és intézkedései tekintetében a kancellár egyetértési jogot gyakorol, az egyetértés e döntések érvényességének, illetve hatálybalépésének feltétele.

2018 szeptemberében az Innovációs és Technológiai Minisztérium kezdeményezésére megalakult a Szakképzési Innovációs Tanács.² A testület fő célja, hogy rendszeres fórumot biztosítson a kormányzat és a szakképzési rendszer meghatározó szereplői közötti párbeszédhez. A tanács feladata a jövőbeli fejlesztési irányok meghatározása, illetve javaslatok megfogalmazása az infrastrukturális fejlesztésekre, valamint a szakképzési és felnőttképzési rendszer tartalmi felülvizsgálatára vonatkozóan. A tanács tagjai a kormányzati oldal mellett a kamarák, a nagyvállalatok, a szakszervezetek, az érdekképviseleti szervek, az oktatási szervezetek, az intézményfenntartók és a tanulói képviselők delegáltjai.

¹ 2018. évi CIV. törvény egyes kutatás-fejlesztéssel, valamint szakképzéssel összefüggő törvények módosításáról.

² A kormany.hu e Tanácsról.

2019 márciusában a kormány megtárgyalta és elfogadta a „Szakképzés 4.0” stratégiát tartalmazó dokumentumot.³ E szerint 2020 szeptemberétől a szakgimnáziumok négy plusz egy éves képzési struktúráját a technikumok ötéves képzése váltja majd fel, amely után a szakirányú felsőfokú képzésben való továbbtanulás esetén a diákok kedvezményt kapnak a felvételin. A szakközépiskolákat hároméves szakképző iskolákká alakítják át, ahol a gyakorlati tapasztalatot az utolsó két év duális képzése biztosítja. Emellett részsakképzést nyújtó műhelyiskolákat hoznak létre azon fiatalok számára, akik nem tudják elvégezni az általános iskolát, vagy a hagyományos oktatási környezetben nem tudnak megfelelően teljesíteni.⁴ A technikumok és a szakképző iskolák duális képzésében a tanulószereződést felváltja a tanulói munkaszerződés. Teljesen felszámolják az Országos Képzési Jegyzéket (OKJ), és 2020-tól új képzési jegyzéket adnak ki azzal a céllal, hogy jobban elkülönüljenek egymástól a széles körű szaktudást adó alapképzések, illetve a tanfolyamjellegű, rövidebb képesítések.

1.2. Nyugdíjas szövetkezetek

A nyugdíjasok foglalkoztatásának elősegítése céljából 2017. július 1-jétől új szövetkezeti formaként bevezették a közérdekű nyugdíjas szövetkezetet. A szövetkezeten keresztül foglalkoztatottak mentesültek a járulékok fizetése alól.⁵ Egy 2019. január 1-jétől hatályos új szabályozás miatt viszont anyagi szempontból értelmét veszítette a nyugdíjas szövetkezeti rendszer (*Wiedemann, 2018*). A 2018. évi CXV. törvény⁶ ugyanis módosította a saját jogú nyugdíjas munkavállalók társadalombiztosítási jogállására vonatkozó szabályokat. Ennek megfelelően 2019. január 1-jétől a munkatörvénykönyv szerinti munkaviszonyban álló, saját jogú nyugdíjasokra nem terjed ki a biztosítási kötelezettség, így mentesülnek a nyugdíjjárulék (10 százalék), valamint a természetbeni egészségbiztosítási járulék (4 százalék) megfizetése alól. Így csak a személyi jövedelemadót (15 százalék) kell megfizetniük a bérük után – ugyanúgy, mint ha közérdekű nyugdíjas szövetkezet tagjaként kapnának díjazást. Az új szabályozás értelmében a munkaszerződéssel dolgozó nyugdíjasokat nem illeti meg e jogviszonyra tekintettel semmilyen társadalombiztosítási ellátás, köztük a nyugdíj melletti munkavégzés esetén egyébként járó nyugdíjemelés sem. A törvénymódosítás értelmében emellett a munkáltatók mentesülnek a saját jogú nyugdíjas személy részére kifizetett szociális hozzájárulási adó (19,5 százalék) és a szakképzési hozzájárulás (1,5 százalék) fizetési kötelezettség alól.⁷

2. TÁMOGATÁSOK

2.1. Munkanélküli-ellátás

A minimálbér 2019. évi emelése⁸ (lásd az 5.1. pontot) következtében emelkedett az álláskereső járadék maximális összege is. Így 2019. január 1-jétől az

3 1168/2019. (III. 28.) Korm. határozat a „Szakképzés 4.0 – A szakképzés és felnőttképzés megújításának középtávú szakpolitikai stratégiája, a szakképzési rendszer válasza a negyedik ipari forradalom kihívásaira” című stratégia elfogadásáról és a végrehajtása érdekében szükséges intézkedésekről.

4 Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal: *Szakképzési tanévnyitó Nyíregyházán*.

5 2017. évi LXXXIX. törvény egyes törvényeknek a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek létrehozásával összefüggő módosításáról.

6 A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2018. évi CXV. törvény.

7 Tájékoztató e járulékról.

8 324/2018. (XII. 30.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum 2019. évi megállapításáról.

álláskeresői járadék maximuma havi 149 000 forint, a nyugdíj előtti álláskeresői segély összege pedig havi 59 600 forint. A munkaügyi kirendeltség által elfogadott intenzív képzésen részt vevő álláskereső keresetpótló juttatása havi 48 918–81 530 forint.

2.2. Rehabilitációs és rokkantsági ellátás

A rehabilitációs és rokkantsági ellátások összege 2019 januárjában 2,7 százalékkal emelkedett, az alapösszeg mértéke 101 560 forintra növekedett.⁹

A rokkantsági ellátásokat szabályozó 2011. évi CXCI. törvénnyel kapcsolatban az Alkotmánybíróság mulasztást állapított meg¹⁰ 2018 őszén. A testület szerint a 2012-ben hatályba lépett szabályok hátrányosan érintették a már állományban lévőket, akik ellátása anélkül csökkent vagy megszűnt, hogy az egészségi állapotuk javult volna, ami egy emberi jogok védelméről szóló nemzetközi szerződést sért. A szabályozást 2019. március 31-ig kellett volna rendezni egy olyan változtatással, amely az ellátás megállapítást nem az érintettek jogi helyzetéhez, hanem a tényleges élethelyzetüket befolyásoló egészségi állapotához köti. A kormány azonban vitatta az Alkotmánybíróság döntését, a megadott határidőig nem készült el a törvénymódosítás.

2.3. Gyermeknevelési ellátások

A minimálbér 2019. évi emelésének¹¹ (lásd az 5.1. pontot) köszönhetően megnőtt a gyermekgondozási díj (gyed) maximális összege is (ami az aktuális minimálbér kétszeresének a 70 százaléka), 2019-ben havi 208 600 forintra. A diplomás gyed felsőfokú alapképzés esetén 104 300 forintra, felsőfokú mesterképzés esetén pedig 136 500 forintra emelkedett. A gyed maximális összege is a minimálbérhez kötött, így ez is emelkedett nettó 156 450 forintra.

3. SZOLGÁLTATÁSOK

3.1. Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése

2018 szeptemberében jelent meg a „GINOP-5.3.5-18. Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó tematikus projektek” program pályázati felhívása, amelynek keretében 10 és 50 millió forint közötti vissza nem térítendő támogatásra pályázhatnak a vállalkozások. A támogatott programok célja a munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése, a társadalmi felelősségvállalás erősítése és a szolgáltató szerep növelése, illetve a szociális partnerek társadalmi és munkaerőpiaci szerepvállalásának erősítése, képviselési erejének növelése, kapacitásainak fejlesztése lehet. A sikeres pályázók között a négy milliárdos keretösszeg erejéig kerültek kiosztásra a támogatások.

9 A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól.

10 Az Alkotmánybíróság 21/2018. (XI. 14.) AB határozata.

11 324/2018. (XII. 30.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum 2019. évi megállapításáról.

4. AKTÍV FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖK ÉS KOMPLEX PROGRAMOK

4.1. A közfoglalkoztatás céljainak meghatározása és a szövetkezetekről szóló törvény módosításának előkészítése

Az 1497/2018. (X. 12.) kormányhatározat¹² rögzíti a közfoglalkoztatás 2019. évi céljait, illetve rendelkezik a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény módosításának előkészítéséről.

A kormányhatározat szerint a közfoglalkoztatás 2019. évi fő célja az állás-keresők közfoglalkoztatásból való kilépésének ösztönzése, a mezőgazdasági munka szezonális munkaerő-szükségletének kiszolgálása, illetve az elsődleges munkaerőpiacról kiszorultak foglalkoztatásának és foglalkoztathatóságának növelése. További célként jelenik meg a roma lakosság lakhatásának, társadalmi integrációjának elősegítése, a büntetés-végrehajtási intézetekből szabadultak társadalmi beilleszkedésének támogatása, a területi munkaerő-piaci egyenlőtlenségek kiegyenlítése, valamint a közfoglalkoztatásban részt vevők életminőségének javítása. Végül, célként jelenik meg a vidék lakosság-megtartó képességének növelése, illetve az önállót, önfenntartó települések és a szociális szövetkezetek támogatása is.

4.2. Az elhelyezkedési juttatás emelése

A „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program keretében nyújtott elhelyezkedési juttatás összege 2018 novemberétől 45 600 forintra emelkedett. Ez a juttatás azoknak a közfoglalkoztatottaknak jár, akik sikeresen elhelyezkednek a versenyszférában.

4.3. A jogszerű foglalkoztatást célzó szolgáltatásnyújtás támogatása

2018 októberében indult a „GINOP-5.3.3-18. A jogszerű foglalkoztatást célzó szolgáltatásnyújtás támogatása” című pályázat, amelynek célja a jogszerű foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások biztosítása, érdekképviseleti szervezetek jogsegély, valamint egyeztetési, békéltetési, közvetítói, tanácsadási és döntőbírói szolgáltatásainak mint alternatív vitarendezési eszközök alkalmazásának támogatása. A pályázat keretösszege 2,4 milliárd forint.

4.4. Álláskeresők és fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása

2018 novemberében indult a „GINOP-5.1.9-17. Álláskeresők és fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzése – képzés és mentorálás” című program folytatásaként a „GINOP-5.2.7-18. Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása” és a „GINOP-5.1.10-18. Álláskeresők vállalkozóvá válásának támogatása” című pályázat. A pályázatok keretében a Magyar Államkincstár nyújt egyszerűsített költségelszámolási mód alkalmazásával támogatást azon 18–30 év közötti

12 A Kormány 1497/2018. (X. 12.) Korm. határozata a közfoglalkoztatással összefüggő egyes kérdésekről.

fiatalok, illetve 30 év feletti álláskeresőök vállalkozásindítási tevékenységéhez, akik a GINOP-5.1.9-17. felhívás keretében a vállalkozásindítással, vállalkozásfejlesztéssel kapcsolatban felkészítésben részesülnek, és jóváhagyott üzleti tervvel rendelkeznek. A GINOP-5.2.7-18. pályázat keretösszege 26,7 milliárd forint, a GINOP-5.1.10-18. pályázaté pedig 13,4 milliárd forint.

4.5. Kisgyermeket nevelők munkaerőpiaci visszatérésének támogatása

2018 novemberében indult a „GINOP-5.3.11-18. Kisgyermeket nevelők munkaerőpiaci visszatérésének támogatása” című program, amelynek a családi vagy munkahelyi bölcsődei személyi térítési díjhoz nyújtott célzott támogatással kívánja elősegíteni a kisgyermeket nevelő szülők munkaerőpiaci visszatérését. A pályázat keretösszege 9,8 milliárd forint.

4.6. Mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatása

Az „NFA-2018-KKV Mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatása” című pályázatot 2018 júliusában, az „NFA-2019-KKV Mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatása” című pályázatot pedig 2019 márciusában hirdették meg. A programok célja a kis- és középvállalkozások fejlődésének, gazdaságban betöltött szerepének, piaci pozíciójuk javítása érdekében az – új munkahelyeket létrehozó – munkahelyteremtő beruházások támogatása, továbbá a területi különbségek csökkentése, a térségi felzárkóztatás, a helyi gazdaság megerősítése, illetve a foglalkoztatás bővítése a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának elősegítése által. Az NFA-2018-KKV pályázat keretösszege 6 milliárd forint, az NFA-2019-KKV programé pedig 5 milliárd forint.

4.7. „Munkásszállások kialakítása” központi munkaerőpiaci program

A „Munkásszállások kialakítása” központi munkaerőpiaci programot harmadik alkalommal hirdették meg 2018 októberében, a pályázat keretében minimum 80 munkavállaló elszállásolására alkalmas munkásszállás építésére, illetve olyan ingatlan felújítására lehet pályázni, amely munkásszállássá alakítható. A program célja a munkaerő mobilitásának elősegítése, növelve ezzel a lakhatási lehetőségeket a munkaerőhiánnyal sújtott térségekben. A támogatás keretösszege 5 milliárd forint.

4.8. A munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése

2018 októberében jelent meg a „GINOP-5.3.5-18. Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó tematikus projektek” című pályázat, amelynek célja a szociális partnerek társadalmi és munkaerőpiaci szerepvállalásának erő-

sítése, képviseleti erejének növelése, valamint olyan tevékenységek támogatása, amelyek hatékonyan hozzájárulnak a munkavállalók és a munkáltatók, vállalkozások munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének fejlesztéséhez, társadalmi felelősségvállalásuk erősítéséhez. A pályázat keretösszege 4 milliárd forint.

5. MUNKAPIACI HATÁSÚ SZAKPOLITIKAI ESZKÖZÖK

5.1. A minimálbérrel és garantált bérminimummal kapcsolatos változások

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege 2019. január 1-jétől bruttó 138 ezer forint-ról 149 ezer forintra emelkedett, míg a legalább középfokú iskolai végzettségű, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 180 500 forintról 195 ezer forintra nőtt.¹³

5.2. Az adó- és járulérendszer átalakításai

5.2.1. Új szociális hozzájárulási adóról szóló törvény

2019 január 1-jével új szociális hozzájárulási adóról szóló törvény lépett hatályba, amely megszünteti a korábbi egészségügyi hozzájárulási adót (eho), és egységesen 19,5 százalékos mértékű szociális hozzájárulási adót (szocho) ír elő. Az új törvény emellett az igénybe vehető szocho-kedvezmények mértékét a korábbi 100 ezer forint helyett a minimálbérhez köti. A kedvezményeket a továbbiakban rész-munkaidős foglalkoztatás esetén nem szükséges a munkaidővel arányosítani.¹⁴

A szochóhoz kötődő kedvezmények köréből kikerül a 25 év alattiak és az 55 év felettiak foglalkoztatása utáni kedvezmény, a Karrier Híd-kedvezmény, valamint fokozatosan kivezetésre kerülnek a pályakezdő fiatalok, a tartósan állás-keresők, az anyasági ellátásban részesülők után igénybe vehető kedvezmények, valamint a szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások kedvezménye.

Új kedvezményként vezetik be a munkaerőpiacra lépők foglalkoztatása után igénybe vehető kedvezményt, amely alapján azon foglalkoztatottak után, akik a foglalkoztatást megelőző 275 napon belül legfeljebb 92 nap biztosítási jogviszonnal rendelkeztek, a munkáltató a foglalkoztatás első két évében – a minimálbér erejéig – mentesül a szocho- és a szakképzési hozzájárulás megfizetése alól, a harmadik évben pedig 50 százalékos kedvezményt vehet igénybe (Kiss, 2018).

A kedvezmények közül kikerült a rehabilitációs kártyával rendelkezők után igénybe vehető kedvezmény, helyére a megváltozott munkaképességű vállalkozók által igénybe vehető, kibővített kedvezményezetti körre vonatkozó kedvezmény került. 2018. július 26-tól – majd az új szocho-törvényben változatlanul – a rehabilitációs ellátásra, rokkantsági ellátásra nem jogosult, de komplex minősítés alapján 60 százalék alatti egészségi állapottal rendelkező megváltozott munkaképességű személyek is jogosultak lesznek a kedvezményre.¹⁵

13 324/2018. (XII. 30.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum 2019. évi megállapításáról.

14 2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról.

15 2018. évi XLI. törvény – az egyes adótörvények és más kapcsolódó törvények módosításáról, valamint a bevándorlási különadóról.

2019. július 1-jétől a szociális hozzájárulási adó 2 százalékponttal – 17,5 százalékra – csökkent.¹⁶

5.2.2. Nyugdíjas foglalkoztatottak járulékmérséklése

A nyugdíjasok foglalkoztatásának elősegítése érdekében 2019. január 1-jétől a munkatörvénykönyv szerint foglalkoztatott saját jogú nyugellátásban részesülő munkavállalók mentesülnek a 10 százalékos mértékű nyugdíjjárulék és a korábban a Tbj-törvényben¹⁷ előírt 4 százalékos mértékű természetbeni egészségbiztosítási járulékalól.¹⁸ Az ilyen munkaviszony szintén mentesül a szociális hozzájárulási adó és a szakképzési hozzájárulás megfizetése alól.¹⁹

5.2.3. A cafeteria változásai

2019. január 1-jével jelentősen átalakult a cafeteria-rendszer. A személyi jövedelemadóról szóló törvény módosítása alapján béren kívüli juttatásként 2019-től Szép-kártyán kizárólag évi 450 ezer forintos keretig adható juttatás. A juttatási formának a szocho módosítása miatt kismértékben nőtt az adóterhe (34,22 százalékról 34,5 százalékra). Emellett változás, hogy a Szép-kártya alszámlái a továbbiakban minden munkavállaló esetében önálló bankszámlaszámot kapnak. A béren kívüli juttatások köréből kikerült az évi 100 ezer forintos pénzbeli juttatás.

Egyes meghatározott juttatásoknak 2019-től csak a törvényben nevesített juttatások tekinthetők. A továbbiakban nem adhatók egyes meghatározott juttatásként az olyan 2017-ig béren kívüli juttatásnak minősülő támogatások, mint az iskolakezdési támogatás, a helyi utazási támogatás, az Erzsébet-utalvány és az önkéntes pénztári hozzájárulások.

A személyijövedelemadó-mentes jogcímek közül nőtt a kulturális szolgáltatásra biztosítható juttatás keretösszege, 50 ezer forintról a minimálbér összegére, azaz 149 ezer forintra. Megszűnt ugyanakkor több juttatási forma adómentessége: a lakáscélú munkáltatói támogatás, a mobilitási célú lakhatási támogatás, a kockázati biztosítási díj átvállalt összege és a diákhitel törlesztéshez nyújtható támogatás jogcímen nyújtott támogatások a továbbiakban bérjövdelemként adókötelesek.

5.3. Túlórátörvény

2019. január 1-jével hatályba lépett a munka törvénykönyvének 2018 decemberében elfogadott módosítása.²⁰ A módosítás a munkaidőkeretet kollektív szerződés esetén 12 hónapról legfeljebb 36 hónapra emeli. Nem jelent változást, hogy a munkáltató naptári évenként 250 óra rendkívüli munkaidő rendelhet el, a módosítás viszont rögzíti, hogy ezen felül a munkavállaló és a munkáltató írásbeli megállapodása alapján naptári évenként elrendelhető legfeljebb 150 óra rendkívüli munkaidő, azaz „önként vállalt túlmunka”. Kollektív szerző-

16 2019. évi XLVIII. törvény a szociális hozzájárulási adó mértékének csökkentéséről és az ezzel összefüggő más törvények módosításáról.

17 1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről.

18 2018. évi XLI. törvény az egyes adótörvények és más kapcsolódó törvények módosításáról, valamint a bevándorlási különadóról.

19 2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról.

20 2018. évi CXVI. törvény a munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról.

dés esetén a legfeljebb évi 300 óra túlóra mellett írásbeli megállapodás alapján további legfeljebb 100 óra önként vállalt túlmunka rendelhető el.

A módosító törvény rendelkezik a pihenőnapok beosztásainak szabályairól is: hetenként két pihenőnapot kell beosztani, és ez megtehető egyenlőtlenül. Hat egybefüggő munkanapot követően legalább heti egy pihenőnapot kell beosztani. Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a megszakítás nélküli, a több műszakos, valamint az időnyellegű tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállalónak havonta legalább heti egy pihenőnapot be kell osztani. Havonta legalább heti egy pihenőnapot vasárnapra kell kiadni – kivéve a kizárólag szombaton és vasárnap részmunkaidőben foglalkoztatottak esetében.

5.4. Munkásszállók építésére vonatkozó program bővítése

2019 őszétől nemcsak önkormányzatok, hanem munkáltatók is pályázhatnak munkásszálló építésére. A program kibővítésével a gazdasági társaságok regionális beruházási támogatásként pályázhatnak a munkásszállók létrehozásának támogatására, amelynek mértéke az Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld és Dél-Dunántúl régiókban 50 százalék, a Közép-Dunántúl régióban 35 százalék, a Nyugat-Dunántúl régióban 25 százalék lesz, a kisvállalkozások további 20 százalékos, a középvállalkozások pedig további 10 százalékos támogatást vehetnek igénybe a beruházásra. A támogatás keretében legalább 80 fő elszállásolására alkalmas munkásszállás létesíthető, a támogatásból az építési és felújítási költségek, valamint a beruházás célját szolgáló új tárgyi eszközök költségei számolhatók el. A támogatásban részesülőnek vállalnia kell, hogy a létesítményt legalább tíz éven keresztül üzemelteti.²¹

5.5. Nyári diákmunka

A Pénzügyminisztérium 2019-ben is meghirdette a nyári diákmunka programját 3,6 milliárd forintos támogatással. Változás, hogy a 16 és 25 év közötti fiatalokat célzó intézkedés keretében a diákokat már nemcsak a területi, települési önkormányzatok vagy önkormányzati fenntartású intézmények foglalkoztathatják, hanem a mezőgazdaság, valamint a turizmus és vendéglátás területén működő vállalkozások is. A 2019-ben rendelkezésre álló összegből a Pénzügyminisztérium becslése szerint körülbelül 30 ezer diáknak tudtak munkát biztosítani július 1. és augusztus 31. között maximum napi 6 óras foglalkoztatás mellett. A program keretében a munkabér és a kapcsolódó szociális hozzájárulási adó együttes összegének 75 százalékát térítik meg a munkáltatónak, míg az önkormányzatok esetében a támogatás százszázalékos.²²

21 Újabb gazdaságvédelmi lépés: már vállalkozások is pályázhatnak munkásszállások támogatására.

22 Akár 30 ezer diák is dolgozhat idén a Nyári diákmunka programban.

Hivatkozások

KISS ZOLTÁN (2018): Az új szociális hozzájárulási adóról szóló törvény. Adóváltozások. Adó szaklap, 2018/10.

WIEDEMANN TAMÁS (2018): *Mire igazán beindult volna, már át is alakul a nyugdíjasok foglalkoztatása.* G7, 2018. november 21.

Függelék

F1. táblázat: A központi költségvetés szűk foglalkoztatáspolitikai részének kiadásai és bevételei, 2013–2019 (millió forint)*

	2013	2014	2015	2016	2016	2017	2017	2018	2019
	tény	tény	tény	terv	tény	terv	tény	terv	terv
Kiadások									
1. Aktív támogatások									
Foglalkoztatási és képzési támogatások	25 105,9	28 120,8	12 302,4	16 172	27 503,9	16 172,0	27 238,9	35 000,0	35 000,0
Foglalkoztathatóság (és alkalmazkodóképesség) EU-s társfinanszírozása	16 279,6	17 130,1	11 064,6	3 808,7	3 808,7				84 300,0
8. Közfoglalkoztatás (Start-munkaprogram)	171 053,4	225 471,1	253 723,3	340 000,0	267 965,7	325 000,0	265 837,2	225 000,0	180 000,0
Támop 1.1. Munkaerőpiaci szolgáltatások és támogatások	33 804,9	35 790,1	12 305,1	54,5	79,5				
Támop 1.2. Foglalkoztatást ösztönző normatív támogatások	14 477,3	1 080,1							
GINOP 5. foglalkoztatásról szóló prioritás - adott évben meghirdetett keret						81 600,0		7 800,0	28 000,0
Ebből Vekop-forrás						1000,0			
GINOP 6. versenyképes munkaerőről szóló prioritás - adott évben meghirdetett keret						74 380,0			9 770,0
Járadékkezdmény-megtérítés	3 277,5	551,5							
A 2014–2020-as munkaerőpiaci programok előfinanszírozása		0,0	13 654,9	54 700,0	50 101,3	74 116,4	70 995,3	84 300,0	
2. Szakképzési és felnőttképzési támogatások	18 736,2	24 725,9	30 084,7	13 819,0	27 872,0	20 000,0	29 919,4	29 930,0	
4. Passzív kiadások									
Álláskeresési támogatások	51 819,9	49 235	49 657,7	47 000,0	53 454,1	47 000,0	59 674,0	55 000,0	75 000,0
Nyugdíjbiztosítási Alapnak átadás	961,3	451,6	309,1	0,0					
5. Bérgarancia-kifizetések	5 487,8	4 178,5	3 790,7	4 950,0	3 994,3	4 000,0	3 341,2	4 000,0	4 500,0
6. Működési célú kifizetések	1 472,8	2 418,3	2 816,0	3 283,4	2 899,3	3 500,0	2 785,6	2 900,0	4 310,0
7. Egyéb költségvetési befizetés									70 000,0
15. Fejlesztési tartalék				389,5	389,5				
Kiegészítő munkáltatói támogatás									
16. A minimálbér-emelés ágazati támogatása	7 000,0	9,1							
17. Egyéb kiadás	22,3								
Összes kiadás	349 498,9	389 162,1	389 708,5	484 177,1	438 068,3	645 768,4	459 791,6	443 930,0	522 574,8

→

	2013	2014	2015	2016	2016	2017	2017	2018	2019
	tény	tény	tény	terv	tény	terv	tény	terv	terv
Bevételek									
25. Támop-intézkedések bevételei**	51 276,1	39 776,7	22 466,1	51 700,0	46 365	60 000,0	64 512,6	70 400,0	70 000,0
26. Egyéb bevétel									
Területi egyéb bevétel	602,3	1 507,8	1 290,8	1 000,0	1 839,5	1000,0	2188,1	1000,0	1000,0
Központi egyéb bevétel	1 376,8	2 537,1	901,5	1 000,0	1 745,6	1000,0	2013,8	1000,0	1000,0
Szakképzési és felnőttképzési egyéb bevétel	692,6	216,8	10 147,6	800,0	2 169,2	800,0	1643,1	800,0	800,0
31. Szakképzési hozzájárulás	60 398,7	60 910,8	65 308,2	56 996,1	70 327,6	60 706,7	80 074,5	74 436,3	95 490,6
33. Bér garancia-támogatás törlesztése	1 046,1	934,5	663,6	1 000,0	424,6	1000,0	783,0	1 000,0	1000,0
34. Méltányosságból elengedett követelések technikai bevételi tételai									
35. Egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járulék NFA-t megillető hányada	125 614,6	135 819,4	144 953,2	150 476,4	155 369,2	165 801,9	176 338,0	194 169,2	216 621,9
36. Költségvetési támogatás	20 000,0		8 449,0	95 000,0	31 023,3			25 000,0	
38. Szociális hozzájárulási adó NFA-t megillető hányada					68 605,5	217 539,6	194 435,5	0,0	68 001,0
Munkahelyvédelmi akcióttervel összefüggő hozzájárulás	91 542,7	95 936,7	100 541,7	105 769,9	52 884,9				
Összes bevétel	352 549,9	337 639,8	354 721,7	463 742,4	430 754,4	507 848,2	521 988,5	367 805,5	453 913,2
Függő tételek	-964,6								
Betétállomány-változás	-2 086,4								
Összesen	351 560,1	389 162,1	354 721,7	484 177,1	430 754,4	507 848,2	521 988,5	367 805,5	453 913,2
2013-as árakon (fogyasztói árindeflációval)	351 560,1	389 942,0	355 788,4	483 698,2	430 328,4	495 455,0	509 250,2	349 056,2	430 774,5

* A táblázatban szereplő sorszámok a költségvetési törvény sorait azonosító címszámoknak felelnek meg.

** 2017-re, 2018-ra és 2019-re vonatkozóan az „Előfinanszírozott uniós programok kiadásainak visszatérülése” bevétel került ide.

Forrás: A megfelelő év költségvetéséről (terv) és a költségvetés végrehajtásáról szóló törvény (tény); 2013-as tervek esetében a 153 779,8 korrigálva a 1507/2013. (VIII. 1.) és 1783/2013. (XI. 4.) kormányhatározat rendelkezésével (26 118 millió forint többletforrás a közfoglalkoztatás részére); 2014-es tervek esetében a 183 805,3 korrigálva a 1361/2014. (VI. 30.) kormányhatározat rendelkezésével (47 300 millió forint többletforrás a közfoglalkoztatás részére). A 2017-es tervek vonatkozásán korrigálva a 2017. évi Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény módosításáról szóló LXXXVI. törvény rendelkezéseivel. A GINOP-kiadások forrása a 1006/2016. (I. 18.) kormányhatározat a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program éves fejlesztési keretének megállapításáról, illetve az ezt módosító későbbi kormányhatározatok.