

A nők helyzete a közgazdaságtudományban, három visegrádi országban

KISS ANDREA – PERTOLD-GEBICKA BARBARA

SZABÓ-MORVAI ÁGNES

CERS-IE WP – 2020/41

2020/10

<https://www.mtakti.hu/wp-content/uploads/2020/10/CERSIEWP202041szám.pdf>

A KRTK-KTI CERS-IE Műhelytanulmányok célja, hogy hozzászólásokat, vitát generáljanak, nem mentek át szakmai ellenőrzésen.

A Műhelytanulmányokra való bármilyen hivatkozás esetén egyértelműen jelezni kell, hogy a hivatkozott tanulmány nem végleges. A sorozatban megjelent írások várhatóan a későbbiekben szakfolyóiratban jelennek meg.

ÖSSZEFOGLALÓ

Ez a tanulmány bemutatja a közgazdaságtudományi kutatói szakma területén tapasztalható nemek közötti egyenlőtlenségeket három visegrádi ország vonatkozásában. A foglalkoztatottság tekintetében a nemek közötti eltérés mértéke az élvonalba tartozó intézményekben megegyezik az Egyesült Államokban és más nyugati országokban tapasztalt mértékkel. A kevésbé előkelő helyre rangsorolt intézményekben azonban ez a különbség kisebb, sőt némely esetben a nők javára fordul át. Amennyiben az intézményi korlátok hoznak létre ilyen mintát – erre utal a korábbi szakirodalom – a tudományos intézmények befogadóbbá tételével potenciálisan megszüntethetőek lennének az élvonalba tartozó intézményekben tapasztalt különbségek. Tanulmányunkban néhány gyakorlati javaslatot vitatunk meg.

Kulcsszavak: közgazdaságtudomány, nők

Kiss Andrea
Duke University, Durham, NC 27708, Egyesült Államok
e-mail: a.kiss at duke.edu

Barbara Pertold-Gebicka
Károly Egyetem, Opletalova 38, 110 00 Staré Město, Csehország
e-mail: barbara.pertold-gebicka at fsv.cuni.cz

Szabó-Morvai Ágnes
KRTK-KTI, 1097 Budapest, Tóth Kálmán u. 4.
és
Debreceni Egyetem, 4032 Debrecen, Böszörményi út 138.
e-mail: szabomorvai.agnes at krtk.mta.hu

Women in Economics in CEE

KISS ANDREA – PERTOLD-GEBICKA BARBARA

SZABÓ-MORVAI ÁGNES

ABSTRACT

This paper shows descriptive evidence about the gender disparities in economics profession in three Visegrad countries. We show that the employment gender gap in highly ranked institutions is in par with the gap found in the United States and in other Western countries. However, the gap is smaller and sometimes even reversed at lower ranked institutions. To the extent that these patterns are due to institutional constraints - as suggested by previous literature - making academia more inclusive would have a potential to close the gap in higher ranked institutions. Some practical suggestions are discussed.

Keywords: economics, female