

**A MUNKAPIACI
SZAKPOLITIKA
ESZKÖZEI**

(2020. JÚNIUS – 2021. MÁJUS)

**HAJDU MIKLÓS
MAKÓ ÁGNES
NÁBELEK FRUZZSINA
NYÍRŐ ZSANNA**

1. Intézményi változások
2. Támogatások
3. Szolgáltatások
4. Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök és komplex programok
5. Munkapiaci hatású szakpolitikai eszközök

1. INTÉZMÉNYI VÁLTOZÁSOK

Ebben a fejezetben a munkapiaccal kapcsolatos szakpolitikai eszközök 2020 júniusa és 2021 májusa között végbement, főbb szabályozási változásait foglaljuk össze.¹

1.1. Szakképzési rendszer

2020. január 1-jén lépett hatályba a 2019. évi LXXX. sz. törvény a szakképzésről,² amely alapján a 2020. szeptember 1-jén kezdődő tanévben a szakképzésbe belépő tanulók már az új szabályozás alapján kezdték meg tanulmányukat. A változásokat a 2020/2021-es tanévtől felmenő rendszerben vezették be. A szakgimnáziumok négy plusz egy éves képzési struktúráját a technikumok ötéves – néhány esetben hatéves – képzése váltotta fel, a szakközépiskolákat pedig hároméves szakképző iskolákká alakították át.

A képzés első időszakában a rokonszakmákban közös ágazati alapismereteket lehet elsajátítani. Az alapozó képzés után – a szakképző iskolában a 9. évfolyam, a technikumban pedig a 10. évfolyam végén – a tanulók ágazati alapvizsgát tesznek, ezután választanak a tanulható rokonszakmák közül.

A hároméves szakképző iskola célja a szakmára való felkészítés. A tanulók az ágazati ismereteket adó első év, az ágazati alapvizsga és a szakmaválasztás után két évig vesznek részt duális képzésben vállalatoknál, vállalkozóknál, ahol szakmai ismereteket sajátítanak el. Tanulmányaik végén a tanulók szakmai vizsgát tesznek és szakmát szereznek. A szakmai vizsga után további két év alatt esti tagozaton tudnak leérettségizni.

Az öt- vagy hatéves technikumban technikus szakképzettség szerezhető, amely középvizsgát követő ismereteket biztosít. A közismereti tantárgyakból érettségi vizsgával zárul az oktatás, az ötödik érettségi tantárgy pedig a szakmai vizsga, amely emelt szintű tantárgyi érettséginek minősül. A technikai képzésben is van szakmai gyakorlati képzés, amelyet lehetőleg vállalkozásoknál, duális képzésben kell teljesíteni. Az öt vagy hat év elvégzése után a diákok egyszerre kapnak érettségi bizonyítványt és technikus oklevelet, valamint előnyt élvezhetnek a felsőoktatási felvételnél szakirányú továbbtanulás esetében. Gimnáziumi érettségi után a technikai képzés kétéves.

Azok a felnőttek, akik szakmát szeretnének tanulni, kétéves szakképző iskolai vagy technikai képzésre jelentkezhetnek – a 25. életév alatt akár nappali tagozatra is tanulói jogviszonyban vagy felnőttképzési jogviszonyban.

A törvény értelmében a technikumok és a szakképző iskolák duális képzésében a szakképzési munkaszerződés váltja fel a tanuló szerződést. A határozott idejű szakképzési munkaszerződéssel a tanuló és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre a munka törvénykönyve alkalmazásával (bizonyos eltérésekkel). A korábbi tanulói pénzbeli juttatás helyett munkabért kell fi-

¹ A 2020. januártól májusig tartó időszak szakpolitikai eszközeit lásd az előző évi [Munkaerőpiaci tükrőben](#).

² 2019. évi LXXX. sz. törvény a szakképzésről.

zetni a gyakorlatát töltő tanulónak. Szakképzési munkaszerződést nemcsak tanulói jogviszonyban álló tanulóval, hanem felnőttképzési jogviszonyban álló felnőttel is lehet kötni.

A szakképzésben tanulók tanulmányaik idején különféle pénzbeli juttatásokat kaphatnak, de egyszerre csak egyféle juttatásra jogosultak. Az iskolai tanulmányaik idején tanulmányi eredményeiktől függően ösztöndíjban részesülhetnek, a duális képzésben pedig a szakképzési munkaszerződés keretében a szakirányú oktatást végző vállalat munkabért és egyéb juttatásokat biztosít számukra. A végzősök tanulmányaik sikeres befejezése esetén egyszeri pályakezdési juttatást kaphatnak. 2022 áprilisától a szakképzésben és a felnőttképzésben is igényelhető lesz a diákhitel, ezt a 18 és 55 év közöttiek – hasonlóan a felsőoktatási diákhitelekhez – hitelbírálat és biztosíték nélkül igényelhetik.

A törvény alapján az Országos Képzési Jegyzéket (OKJ) a Szakmajegyzék váltja fel, amelyben 25 ágazathoz tartozó 174 szakma szerepel, tartalmazza a képzés idejét, az egyes szakmákhoz tartozó – a tanulók által választható – szakmairányokat, a digitális kompetencia szintjét, valamint megmutatja a szakmák közötti átjárhatóságot ágazaton belül. A Szakmajegyzékben szereplő alapszakmákat kizárólag iskolai rendszerben, tanulói jogviszony keretében lehet tanulni a szakképző iskolákban vagy technikumokban. A részsakképesítéseket, illetve a szakmai képzéseket felnőttképző intézményben vagy szakképző iskolában felnőttképzési jogviszonyban sajátíthatják el a tanulók. A szakképzési intézményekben a választott alapszakmák teljesítését követően az állam által garantált szakképzettséget kapnak a résztvevők, a piaci alapon működő felnőttképzők pedig a náluk szakmai képzésekben részt vevők számára tanúsítványt állítanak ki, amelynek megszerzése után akkreditált vizsgaközpontokban szerezhetik meg az államilag elismert bizonyítványt.

Változott az oktatók jogállása is, a szakképző intézmények alkalmazottjaként az eddigi közalkalmazotti státus helyett munkaviszonyban vagy megbízási jogviszonyban állhatnak, foglalkoztatásuk a munka törvénykönyvének hatálya alá került.

A koronavírus-járvány miatt a szakképzésben 2021. március 8. és április 7. között digitális munkarendet vezettek be.³ Ebben az időszakban a közismerti és szakmai oktatást kizárólag online módon lehetett megszervezni. A szakmai gyakorlati oktatást, beleértve a duális képzőhelyen folyó szakmai oktatást – a szakma jellegétől és a szükséges eszközöktől függően – digitális munkarendben vagy egyéni felkészüléssel, projektfeladat előírásával teljesítették a tanulók.

³ A védelmi intézkedések ideiglenes szigorításáról szóló 104/2021. (III. 5.) kormányrendelet.

⁴ 324/2021. (VI. 9.) kormányrendelet a Gazdaság Újraindításáért Felelős Operatív Törzs létrehozásáról és feladatairól.

1.2. A Gazdasági Élet Újraindításáért Felelős Operatív Törzs

A kormány a koronavírus-világjárvány nemzetgazdaságot érintő hátrányos hatásainak enyhítése érdekében Gazdasági Élet Újraindításáért Felelős Operatív Törzset állított fel.⁴ Ennek feladata figyelemmel kíséreni a gazdasági élet újraindítása és a járvány által okozott gazdasági károk elhárítása ér-

dekében meghozott kormányzati intézkedéseket. Emellett javaslatot tesz a kormány részére azon körülmények megvizsgálására, szükség esetén szabályozására, amelyek akadályozzák a gazdasági folyamatok normalizálódását. A Gazdasági Élet Újraindításáért Felelős Operatív Törzs ezen kívül véleményezi a gazdaság működése és a gazdasági szereplők helyzete szempontjából releváns kezdeményezéseket, és javaslatot fogalmaz meg a kormányzati beavatkozásra.

2. TÁMOGATÁSOK

2.1. Munkanélküli-ellátás

A minimálbér 2021. évi emelése (lásd az 5.1. pontot) következtében emelkedett az álláskeresői járadék maximális összege is. Így 2021. február 1-jétől az álláskeresői járadék maximuma havi 167 400 forint, a nyugdíj előtti álláskeresői segély összege pedig havi 66 960 forint. A munkaügyi kirendeltség által elfogadott intenzív képzésen részt vevő álláskeresőök keresetpótló juttatása havi 100 440–167 400 forint.

2.2. Rehabilitációs és rokkantsági ellátás

A rehabilitációs és rokkantsági ellátások összege 2021 januárjában három százalékkal emelkedett, az alapösszeg mértéke 107 540 forintra növekedett.

2.3. Gyermeknevelési ellátások

A minimálbér 2021. évi emelésének (lásd az 5.1. pontot) köszönhetően megnőtt a gyermekgondozási díj (gyed) maximális összege is (ami az aktuális minimálbér kétszeresének a 70 százaléka), 2021-ben havi 234 360 forintra. A diplomás gyed felsőfokú alapképzés esetén 117 180 forintra, felsőfokú mesterképzés esetén pedig 153 300 forintra emelkedett.

A koronavírus miatt kihirdetett veszélyhelyzet következtében a gyermekgondozási díjra való jogosultság meghosszabbodott az óvodák és az iskolák bezárásának időtartama alatt a köznevelési intézmények megnyitásáig.

3. SZOLGÁLTATÁSOK

3.1. Vállalkozókat segítő portál megújítása

A Vállalkozói információs portál (vali.hu) 2021 tavaszától nemcsak összegyűjti a vállalkozások számára elérhető hiteleket, támogatásokat, pályázatokat és képzési lehetőségeket, hanem egy új fejlesztés jóvoltából közvetlenül fel is ajánlja azokat, így az érintettek könnyebben értesülhetnek a rájuk vonatkozó lehetőségekről. A portál a nyilvánosan elérhető cégszolgálatok – például az elhelyezkedés, a tevékenységi kör és a létszám – alapján veti fel a lehetőségeket a vállalkozások számára, amelyeket többségében az állam támogat.

3.2. KarrierM

2020 decemberétől vehetik igénybe díjmentesen a munkaerő-közvetítést, a toborzás-kiválasztás folyamatát támogató [KarrierM portált](#) a munkát keresők és a vállalkozások. A weboldal az állások meghirdetése mellett a jelentkezők akár automatikus előszűrésére és megszólítására is alkalmas, vagyis a teljes munkaerő-közvetítési folyamatban segítheti a felhasználókat. Az oldalhoz személyes és telefonos tanácsadás is kapcsolódik, az oda feltöltött álláskeresői és munkaadói profilokat az állásportál munkatársai ellenőrzik. A KarrierM üzemeltetője az OFA Nonprofit Kft.

3.3. Diákhitel Plusz meghosszabbítása

2021. június 21-ig kitolódott a kamatmentes Diákhitel Plusz igénylési határideje, amit minden aktív hallgatói jogviszonnyal rendelkező 55 évesnél fiatalabb magyar állampolgár felvehet. Az intézkedés célja a világjárvány miatt pénzügyi nehézségekkel küzdő hallgatók megsegítése, akik a szorult helyzetükben akár a tanulmányaik felfüggesztésére is kényszerülhetnek.

3.4. Modern Gyarak Éjszakája virtuális rendezvény

A negyedik alkalommal megrendezett Modern Gyarak Éjszakája a pandémiás időszakban virtuális, online eseményként zajlott le, 360 fokos kameranézettel készült felvételek, gyárbemutató videók, virtuális séták lettek elérhetők 2020 novemberében. A bemutatók a vállalkozói kedv növelése mellett a vállalatok munkaerő-utánpótlását, illetve a tudásátadást is hivatottak segíteni. 2020-ban 76 cég részvételével zajlott le a program.

4. AKTÍV FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖK ÉS KOMPLEX PROGRAMOK

A közfoglalkoztatásra szánt keretösszeg 2021-ben. A kormány a 2021-es költségvetésben 165 milliárd forintot különített el a Start-munkaprogramokra, jövőre pedig 120 milliárdot tervez költeni e programokra.⁵

Munkásszállások kialakítása program. 2020 novemberében ötödik alkalommal került meghirdetésre a Munkásszállások kialakítása központi munkaerőpiaci program,⁶ amelynek célja a munkavállalók mobilitásának elősegítése. A támogatás 80 és 200 fő közötti férőhelyes munkásszállás építéséhez vagy felújításához kérhető. A program keretösszege 5 milliárd forint.

Élelmiszer-ipari közép vállalatok komplex beruházásainak támogatása. 2021 februárjában indult a „GINOP-1.2.12-21 Élelmiszer-ipari közép vállalatok komplex beruházásainak támogatása” című pályázat.⁷ A program célja, hogy komplex beruházások számára – feltételeken visszatérítendő támogatás révén – biztosítsa az élelmiszer-ipari feldolgozó közép vállalkozások fejlődésének, gazdaságban betöltött szerepének, piaci pozíciójának erősítését, munkahe-

⁵ Lásd az [index.hu](#) cikkét.

⁶ Lásd [NFSZ](#).

⁷ Lásd a [kormány pályázati oldalát](#).

lyek megtartását eredményező beruházások támogatását, a területi különbségek csökkentését, a térségi felzárkóztatást és a helyi gazdaság megerősítését. A program összköltsége 5,2 milliárd forint.

Közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának módosítása. 2021 februárjában került meghirdetésre az a kormányrendelet, amely lehetővé teszi azoknak az újra felvételét közmunkára a veszélyhelyzet ideje alatt, akiknek a tízéves szabály miatt már megszűnt a közfoglalkoztatási jogviszonya. E korábbi szabály tíz évben maximalizálta a közfoglalkoztatási jogviszony maximális időtartamát.⁸

Tartósan álláskeresők komplex elhelyezkedési támogatása. 2021 márciusában vezetett be a tartósan álláskeresők komplex elhelyezkedési támogatását,⁹ amelynek célja a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése. A támogatás szempontjából súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló olyan személy, aki: a) legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső, vagy b) legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső és 15 és 24 év közötti életkorú, vagy alapfokú iskolai végzettségű, vagy 50 éven felüli személy, vagy egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt. Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatása esetén bértámogatás és bérkiegészítés igényelhető: 1) bértámogatás: az első négy hónapra a munkavállaló bére 50 százalékanak megfelelő összegben (maximum a minimálbér 150 százaléka), 2) bérkiegészítés: első hat hónapra a minimálbér 30 százalékanak megfelelő összegben.

Közfoglalkoztatotti bérminimum emelése. 2021 márciusában a közfoglalkoztatotti bérminimum összege teljes munkaidős foglalkoztatás esetében 85 ezer forintra emelkedett a korábbi (2016-ban megállapított) 81 530 forintról.¹⁰

Közfoglalkoztatásból versenyszférába program. A teljes foglalkoztatottság elérésének érdekében 2021 áprilisában ismételt meghirdetésre került a Közfoglalkoztatásból versenyszférába elnevezésű program,¹¹ amelynek keretében a versenyszférában munkát találó közfoglalkoztatottak 45 600 forint elhelyezkedési juttatásban részesülhetnek havonta.

Nyári diákmunka program. A 2021 júniusában indult a Nyári diákmunka központi munkaerőpiaci program¹² már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását, és ezzel a korai munkatapasztalat-szerzés mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is biztosítja. A program összköltsége 3,4 milliárd forint.

Munkahelymegőrző támogatás. Az *Azonnal cselekszünk* elnevezésű támogatási program keretében került meghirdetésre a munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében.¹³ A program célja a vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megtartása, a csoportos létszámcsökkentések megelőzése, a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése, a munkáltatók átmeneti működési problémáinak kezelése, gazdasági szerkezetváltásának, foglalkoztatási struktúraváltásának segítése, valamint a csoportos létszámcsökkentés által veszé-

⁸ Lásd hvg.hu.

⁹ Lásd [NFSZ](http://nfsz.hu).

¹⁰ Lásd hvg.hu.

¹¹ Lásd [NFSZ](http://nfsz.hu).

¹² Lásd [NFSZ](http://nfsz.hu).

¹³ Lásd [OFA](http://ofa.hu).

lyezettett munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása. A program keretösszeg 3,9 milliárd forint.

A koronavírus-járvány kapcsán bevezetett bértámogatások. A munkahelyteremtő bértámogatási program¹⁴ második szakaszát 2020 júliusától hirdették meg, ebben a periódusban a támogatás csak hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatása esetén volt igénybe vehető (míg az első szakaszban a 25–64 év közötti, nyilvántartott álláskeresők és közvetítést igénylők körét célozta meg). A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és szociális hozzájárulási adó 100 százaléka, de legfeljebb 200 ezer forint havonta.

Vállalkozások munkaerő-támogatása. 2020 októberében került meghirdetésre a vállalkozások munkahelymegőrző támogatását célzó program, amelyben a munkaadók vissza nem térítendő támogatást kaphatnak, ha állami foglalkoztatási szervnél regisztrált programrésztvevő, 25 év alatti álláskeresőt vagy alacsony iskolai végzettségű álláskeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében. A támogatás folyósítási időtartama fix öt hónap lehet. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bérköltség (bruttó bér és szociális hozzájárulási adó) 50 százaléka, de teljes munkaidős foglalkoztatás esetén maximum 100 ezer forint havonta. 2021 júniusától szélesebb kör számára vált elérhetővé a Vállalkozások munkaerő-támogatása, amikor a programot kiterjesztették minden legalább egy hónapja regisztrált álláskeresőre. A támogatás mértéke nem változott az előző szakaszhoz képest, azonban a foglalkoztatók az eddigi öt hónap helyett fél évig kaphatják a támogatást.

Az ágazati bértámogatási programok 2020 novemberében indultak azzal a céllal, hogy a koronavírus-járvány miatt legnehezebb helyzetbe került szektorok – elsősorban a turizmus és a vendéglátás – cégeinek fennmaradását elősegítsék.¹⁵ A programban a támogatott munkavállalók bérének felét térítették meg a mindenkori minimálbér másfélszereséig, továbbá a járulékokat is elengedték. A támogatás több, mint 87 milliárd forinttal járult hozzá a munkahelyek megőrzéséhez. 2021 márciusában a programot meghosszabbították és további ágazatokra terjesztették ki.¹⁶

A kutatók és fejlesztők innovációs bértámogatása programot¹⁷ 2021 januárjában ismét meghirdették. A program három hónapos időtartamra biztosított munkáltatói támogatást, amelynek egy főre jutó összege nem haladhatja meg a havi 319 ezer forintot. A támogatás újonnan felvett dolgozókra is igényelhető. Ilyen esetben a vállalkozásnak garantálnia kell, hogy a 2020. december 29-i statisztikai állományi létszámát növeli. A munkáltatók általános kötelezettsége pedig a támogatott munkavállalók legalább három hónapos továbbfoglalkoztatása és a munkabérek szinten tartása a támogatás és továbbfoglalkoztatás teljes idejére. A program célkitűzése a strukturális változásokhoz való alkalmazkodás segítése, a létszámleépítések megelőzése, illetve a munkaerőpiacon belüli átmenetek segítése. A támogatás célja, hogy a létszámleépítések kezelése mellett a munkáltatók segítséget kapjanak a munkaerő megtartásá-

¹⁴ Lásd NFSZ.

¹⁵ 485/2020. (XI. 10.) kormányrendelet a veszélyhelyzet ideje alatt egyes gazdaságvédelmi intézkedésekről.

¹⁶ Lásd NFSZ; ill. 105/2021. (III. 5.) kormányrendelet a veszélyhelyzet ideje alatt egyes gazdaságvédelmi intézkedésekről szóló kormányrendeletek módosításáról.

¹⁷ Lásd NFSZ.

hoz, a munkanélkülivé válás megelőzése érdekében. A pályázat célcsoportját az egészségügyi veszélyhelyzettel érintett kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók és az őket foglalkoztató munkáltatók alkotják. A pályázat keretösszege 34,4 milliárd forint.

Önfoglalkoztatók kompenzációs támogatása. 2021 júniusában került meghirdetésre az önfoglalkoztatók kompenzációs támogatása,¹⁸ amelyet azok a veszélyhelyzeti korlátozásokkal érintett mikrovállalkozások és önfoglalkoztatók igényelhettek, akik alkalmazott híján nem voltak jogosultak az ágazati bértámogatásra. A támogatás összege 219 ezer forint volt.

5. MUNKAPIACI HATÁSÚ SZAKPOLITIKAI ESZKÖZÖK

5.1. A minimálbérrel és garantált bérminimummal kapcsolatos változások

A 2021. évre vonatkozó minimálbér mértékéről januárban született megállapodás, így 2021. február 1-jétől a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege 161 ezer forintról 164 ezer forintra emelkedett, míg a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 210 600 ezer forintról 219 ezer forintra nőtt.¹⁹

5.2. Az adó- és járulékrendszer átalakításai

Kafetéria-rendszer. Január 1-jétől a Széchenyi Pihenőkártyával (SZÉP) béren kívüli juttatásként adható összegek felső korlátja emelkedett (a szálláshely-szolgáltatás esetében 400 ezer forintra, a vendéglátás zseb esetében 265 ezer forintra, a szabadidő zseb esetében pedig 135 ezer forintra). Az emelt összegeket a munkáltatók eredetileg 2021. július 1-jéig nyújthatták, a 318/2021. (VI.9.) kormányrendelet azonban veszélyhelyzet folytatódására hivatkozva 2021. decemberig meghosszabbította a keretösszegek emelését. 2022. január 1-jével elvileg a korábbi összegek állnak vissza. A SZÉP-kártyához kapcsolódó juttatások emellett erre az időszakra mentesülnek a szociális hozzájárulási adó alól.

Az adómentesen adható juttatások köre szintén a járványhelyzetre reagálva 2021. január 1-jétől a járványügyi szűrővizsgálatokkal bővül.

A béren kívüli juttatásként adható rekreációs keretösszeg ideiglenesen szintén emelkedett, a versenyszférában 450 ezer forintról 800 ezer forintra, míg a költségvetési szervek munkavállalói esetében pedig 200 ezer forintról 400 ezer forintra. 2021. január 1-jétől utóbbi szervek munkavállalói esetében, függetlenül a járványhelyzettől, a rekreációs keretösszeg 450 ezer forintra emelkedik.

A Covid-járvány kapcsán bevezetett egyéb módosítások. A 485/2020. kormányrendelet alapján a veszélyhelyzetre tekintettel a rendeletben felsorolt leginkább érintett ágazatokban működő munkáltatók foglalkoztatottjaik után

¹⁸ Lásd NFSZ.

¹⁹ 20/2021. kormányrendelet.

mentesülnek a szociális hozzájárulási adó, a szakképzési hozzájárulás és a rehabilitációs hozzájárulás megfizetése alól.

A 487/2020. kormányrendelet alapján a távmunkavégzés és távmunkavégzésnek minősülő otthoni munkavégzés esetén a szja-törvényben meghatározott költségterítések mellett a veszélyhelyzet idején a minimálbér 10 százalékaig adómentes juttatás adható a munkavállalónak. Az adómentes juttatás nem fordítható bérleti díjra, rezsidíjra vagy internethasználati díjára, amennyiben a munkavállaló ezekre már az Szja törvény szerinti költségterítést vesz igénybe, de utóbbtól függetlenül fordítható például számítástechnikai eszközök beszerzésére.

Fogyatékos személyeknek járó szja-kedvezmény. Január 1-jétől a súlyosan fogyatékos személyeknek járó szja-kedvezmény adóalap-kedvezménnyé alakul át; az adóalap-kedvezmény havi nagysága a mindenkori minimálbér egyharmada 100 forintra kerekítve. 2021-ben az átalakítással a kedvezmény mértéke nem változik.

A jövő évre vonatkozóan elfogadott adómódosítások. A szociális hozzájárulási adó – a 2021 júniusában elfogadott 2021. évi LXIX törvény alapján – jövő évre előirányozott 2 százalékos csökkenése úgy valósul meg, hogy 2022. július 1-jétől megszűnik a 1,5 százalékos szakképzési hozzájárulás, a szociális hozzájárulási adó mértéke pedig 15,5 százalékról 15 százalékra csökken.

A szociális hozzájárulási adóra vonatkozó adókedvezmények köre emellett bővül: adókedvezmény vehető igénybe a szakképzési munkaszerződés keretében foglalkoztatott tanulók és a hallgatói munkaszerződés keretében foglalkoztatott hallgatók után.

Függelék

F1. táblázat: A központi költségvetés szűk foglalkoztatáspolitikai részének kiadásai és bevételei, 2015–2021 (millió forint)^a

Kiadások	2015	2016	2017	2018	2019	2019	2020	2021
	tény	tény	tény	tény	terv	tény	terv	terv
Foglalkoztatási és képzési támogatások	12 302,4	27 503,9	27 238,9	35 000,0	35 000,0	21 297,1	21 000,0	18 000,0
Foglalkoztathatóság (és alkalmazkodóképesség) EU-s társfinanszírozása	11 064,6	3 808,7						
8. Közfoglalkoztatás (Start-munkaprogram)	253 723,3	267 965,7	265 837,2	225 000,0	180 000,0	165 510,9	140 000,0	165 000,0
Támop 1.1. Munkaerőpiaci szolgáltatások és támogatások	12 305,1	79,5						
Támop 1.2. Foglalkoztatást ösztönző normatív támogatások								
GINOP 5. foglalkoztatásról szóló prioritás – adott évben meghirdetett keret				7 800,0	28 000,0	17 500,0	23 000,0	15 870,0
GINOP 6. versenyképes munkaerőről szóló prioritás – adott évben meghirdetett keret					9 770,0	12 601,0	22 561,0	
Ebből Vekop-forrás						1 989,0	1 298,0	
GINOP Plusz 3. Fenntartható munkaerőpiaci prioritás – adott évben meghirdetett keret ^b								70 000,0
A 2014–2020-as munkaerőpiaci programok előfinanszírozása	13 654,9	50 101,3	70 995,3	84 300,0	84 300,0	75 185,3	85 000,0	85 000,0
2. Szakképzési és felnőttképzési támogatások	30 084,7	27 872,0	29 919,4	29 930,0	31 694,8	31 691,3	25 000,0	30 400,0
Álláskeresési támogatások	49 657,7	53 454,1	59 674,0	55 000,0		83 118,7	83 000,0	108 500
Nyugdíjbiztosítási Alapnak átadás	309,1							
5. Bér garancia-kifizetések	3 790,7	3 994,3	3 341,2	4 000,0	4 500,0	2 263,00	4 500,0	4 000
6. Működtetési célú kifizetések	2 816,0	2 899,3	2 785,6	2 900,0	4 310,0	2 675,80	1 200,0	1 200
7. Egyéb költségvetési befizetés					70 000,0	70 000,0	71 000,0	
15. Fejezeti stabilitási tartalék		389,5						
17. Egyéb kiadás								
Összes kiadás	389 708,5	438 068,3	459 791,6	443 930,0	447 574,8	481 843,1	476 261,0	497 970,0
	2015	2016	2017	2018	2019	2019	2020	2021
Bevételek	tény	tény	tény	tény	terv	tény	terv	terv
25. Előfinanszírozott uniós programok kiadásainak visszatérülése ^c	22 466,1	46 365	64 512,6	70 400,0	70 000,0	71 522,8	70 000,0	70 000,0
Területi egyéb bevétel	1 290,8	1 839,5	2 188,1	1 000,0	1 000,0	1 976,8	1 000,0	
Központi egyéb bevétel	901,5	1 745,6	2 013,8	1 000,0	1 000,0	2 854,9	1 200,0	3 000,0
Szakképzési és felnőttképzési egyéb bevétel	10 147,6	2 169,2	1 643,1	800,0	800,0	327,0	800,0	
31. Szakképzési hozzájárulás	65 308,2	70 327,6	80 074,5	74 436,3	95 490,6	104 784,5	112 300,0	105 900,0
33. Bér garancia-támogatás törlesztése	663,6	424,6	783,0	1 000,0	1 000,0	346,5	400,0	400,0
34. Méltányosságból elengedett követelések technikai bevételi tételei								
35. Egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járulék NFA-t megillető hányada ^d	144 953,2	155 369,2	176 338,0	194 169,2	216 621,9	220 422,3	237 400,0	249 600,0
36. Költségvetési támogatás	8 449,0	31 023,3		25 000,0				
38. Szociális hozzájárulási adó NFA-t megillető hányada		68 605,5	194 435,5	0	68 001,0	64 562,3		
Munkahelyvédelmi akciótervvel összefüggő hozzájárulás	100 541,7	52 884,9						
Összes bevétel	354 721,7	430 754,4	521 988,5	367 805,5	453 913,2	466 797,1	423 100,0	428 900,0
Függő tételek								
Betétállomány-változás								
Összesen	354 721,7	430 754,4	521 988,5	367 805,5	453 913,2	466 797,1	423 100,0	428 900,0
2015-ös árakon (fogyasztói árindeflációval)	355 076,8	429 467,7	508 231,7	348 358,1	415 776,6	427 150,4	387 552,2	379 934,2

^a A táblázatban szereplő sorszáмок a költségvetési törvény sorait azonosító címszámoknak felelnek meg.

^b A korábbi GINOP-programok 2021-es kiegészítéseként meghirdetett GINOP Plusz program tervezett kiadásainak forrása a 1300/2021. (V. 21.) kormányhatározat.

^c 2015-re és 2016-ra vonatkozóan a „Támop-intézkedések bevételei” bevétel került ide.

^d A 2021-es költségvetésben „Társadalombiztosítási járulék Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alapot megillető része” soron szerepel.

Forrás: A megfelelő év költségvetéséről (terv) és a költségvetés végrehajtásáról szóló törvény (tény); 2013-as terv esetében a 153 779,8 korrigálva a 1507/2013. (VIII. 1.) és 1783/2013. (XI. 4.) kormányhatározat rendelkezésével (26 118 millió forint többletforrás a közfoglalkoztatás részére); 2014-es terv esetében a 183 805,3 korrigálva a 1361/2014. (VI. 30.) kormányhatározat rendelkezésével (47 300 millió forint többletforrás a közfoglalkoztatás részére). A 2017-es tervre vonatkozóan korrigálva a 2017. évi a Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény módosításáról szóló LXXXVI. törvény rendelkezéseivel. A GINOP-kiadások forrása a 1006/2016. (I. 18.) kormányhatározat a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program éves fejlesztési keretének megállapításáról, illetve az ezt módosító későbbi kormányhatározatok. A GINOP Plusz programé az 1300/2021. (V.21.) kormányhatározat.